

【様式】

令和3年度 学校マネジメントシート

学校名 (いなべ総合学園高等学校)

1 目指す姿

(1) 目指す学校像		<p>自主自律のもと「生徒一人ひとりの能力の伸長」と「教職員の達成感」を常に追い求め、地域の人々に信頼される学校を目指します。</p>
(2)	育みたい 児童生徒像	<p>○自己管理ができ、進路実現に向け主体的に学習や部活等、教育活動に取り組んでいます。</p> <p>○人間関係力やコミュニケーション能力があり、チームとして活動ができます。</p> <p>○地域社会に興味・関心を持ち、主体的に社会貢献に取り組んでいます。</p>
	ありたい 教職員像	<p>○言葉だけでなく、自らの姿（行動）からも教え育てます「率先垂範」。</p> <p>○仕事にやりがいを感じ、生徒の成長を自らの喜びとします。</p>

2 現状認識

(1) 学校の価値を提供する相手とそこからの要求・期待	<p>〈生徒〉 進路実現に向け、充実した高校生活。</p> <p>〈保護者〉 安全・安心で師弟同行が感じられる充実した学習環境。</p> <p>〈地域〉 学校の専門知識や施設の提供による地域の活性化。</p>	
(2) 連携する相手と連携するうえでの要望・期待	連携する相手からの要望・期待	連携する相手への要望・期待
	<p>〈家庭〉 連携・協力するにあたって、学校の現状や課題の共有。</p> <p>〈中学校〉 高校生活や進路状況等、情報の提供。</p> <p>〈地域〉 地域の活性化のための若い力の提供。</p>	<p>〈家庭〉 本校教育方針への理解と協力、共に育てるための信頼と連携。</p> <p>〈中学校〉 効果的な指導をするための生徒の情報共有。</p> <p>〈地域〉 本校教育活動への理解、共に育てるための信頼と連携。</p>
(3) 前年度の学校関係者評価等	<ul style="list-style-type: none"> ・生徒の元気で明るい学びの保障をするため、今年度も新型コロナウイルス感染症拡大防止対策をしっかりと行っていただきたい。 ・クラス減に伴い教職員数が減っていく中、現在のような教育活動を継続していくために、教職員の負担を増やさないう県に働きかけてほしい。 ・今年度実施できなかったことも含め、様々な学校行事が行えるよう、安全・安心を第一に工夫してほしい。 	

(4) 現状と課題	教育活動	<p>○学習指導について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学力向上を図るため、学習習慣の確立や学習意欲の向上に向けた取組が必要です。年次と教科が連携し家庭学習時間の増加に向けての取組が進められていますが、生徒個人個人の差が大きいのが現状です。今後も尚一層、生徒の興味・関心を引き出す魅力ある授業づくりに取り組みます。 <p>○進路指導について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生徒の進路は多岐にわたり、多様な対応が求められています。進路指導部と年次の連携のもと進学・就職ともに良い結果に繋がるように早期からのキャリア教育、公務員対策や課外授業などの更なる充実を図り、生徒の進路実現に取り組みます。 <p>○生徒指導について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・落ち着いた教育環境の中、生徒は主体的に学習活動に取り組んでいます。今後も生徒会等と連携し、規範意識の向上や命を大切に生きていく力の育成に積極的に努めます。 <p>○保健管理について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・元気で活発に高校生活を送ることが大切です。心身の健康に関する知識や関心を高めるため、引き続き健康教育及び環境教育の充実に取り組みます。
	学校運営等	<p>○開かれた学校づくりについて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校の最新情報をホームページや説明会等により積極的に情報発信し、本校の魅力を多くの人に伝える取組を引き続き行います。 <p>○学校経営改革について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・信頼される学校を目指して、行動計画を策定し積極的に実践します。また、教育課題については職員全員と共有し、課題解決に向けた現職教育（校内研修）の実施等、資質能力の向上に努めます。 ・教員が心にゆとりを持つことにより、充実した教育活動が実践できるよう、総勤務時間の縮減に向けて会議時間の縮減等、更に具体的に取り組んでいきます。

3 中長期的な重点目標

教育活動	<ul style="list-style-type: none"> ・学習習慣の確立や学習意欲の向上に向け、引き続き、生徒の興味・関心を引き出す魅力ある授業づくりに積極的に取り組んでいきます。 ・進路保障の充実に向け、キャリア教育や課外授業等において、成果を見据えた取組をしていきます。 ・基本的な生活習慣や規範意識（美化意識）の確立など社会性の育成に向け、生徒会を中心に保護者や地域と連携し、生徒自身が自発的に意識を高めていく雰囲気づくりに取り組んでいきます。 ・命を大切にし、生き抜く力の育成に向け、人権教育や危機管理教育等、意識の向上に繋がる取組を積極的に行います。
学校運営等	<ul style="list-style-type: none"> ・学校の最新情報等をホームページなど様々な角度から情報発信し、本校の魅力を多くの人に伝える取組を積極的に行います。 ・信頼される学校を目指して、行動計画を策定（更新）し積極的に実践します。また、教育課題については職員全員と共有し、その課題解決に向けた現職教育（校内研修）の充実など積極的に取り組んでいきます。 ・総勤務時間の縮減に向け、会議時間の縮減など、具体的に取り組んでいきます。

4 本年度の行動計画と評価

(1) 教育活動

教育活動に関する項目は、児童生徒を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「教育課程・学習指導」「キャリア教育(進路指導)」「生徒指導」「保健管理」など
また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」: 定期的に進捗を管理する取組 「◎」: 最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
○学習指導	<ul style="list-style-type: none"> ・生徒一人ひとりの学力の伸長を図ります。上位層・下位層の引き上げを重点的に行う方法を研究します。 ・授業の創意工夫と改善に努め、きめ細かい授業展開を推進します。家庭学習の強化など教職員間の情報共有を図り、生徒のよりよい進路希望実現に向けて授業改善に努めます。 ・「産業社会と人間」や「I V Yタイム(総合的な探究の時間)」におけるキャリア教育を通して進路希望の実現を図ります。 ・予習・授業・復習のサイクルで学習習慣の確立に努めます。提出物の徹底と期限を守れるよう指導します。 ・生徒の進路決定の実現に向けて、定期的な面談を通じて、きめ細かく指導します。 ・年次と教科の連携を強め、生徒の情報共有を図ることで、学習習慣・生活習慣の確立を推進します。 	<ul style="list-style-type: none"> ・基礎学力の定着を図れました。 ・学校生活調査やオンライン授業アンケートの結果から授業改善や家庭学習の定着を検討しました。 ・外部の方の説明会等の内容を充実させました。 ・学習習慣の確立させる指導を充実させました。 ・進路を見据えた科目選択等の面談を実施しました。 ・年次と教科と、適切に情報共有できました。 	
○進路指導	<ul style="list-style-type: none"> ・進路ガイダンスや保護者説明会、三者懇談会を通して、生徒・保護者との相互理解を図り、生徒の進路実現に向けた協力体制を構築します。 ・「産業社会と人間」や「I V Yタイム(総合的な探究の時間)」などキャリア教育を充実させ、生徒の進路意識を高め、進路実現を図ります。また、地域と連携した学習を通して、社会貢献できる人材育成に取り組みます。 ・進学に関しては、国公立大学合格を目指し、いなべ特進塾や夏季課外の充実により一般選抜に対応できる高い学力の養成を図るとともに、総合型選抜、学校推薦型選抜にも対応できるように面接指導・小論文指導などを進めます。 ・個人面談を通じて現状把握を行い、生徒の進路実現につながる科目選択ができるよう指導します。 ・就職に関しては、計画的・継続的な問題演習により基礎学力の向上を図り、面接指導を充実させることで、就職内定100%を目指します。また公務員志望者には早期から対策問題演習に取り組みさせることで意識を高め、進路実現を図ります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・1年次オンライン配信、2・3年次時期・形態の変更など感染防止に配慮しながら保護者説明会を実施し、進路情報の共有に努めました。 進学…9月の休業により例年に比ベタタイトなスケジュールの中、面接練習・小論文指導に苦慮しながら推薦型選抜から積極的に挑戦し、中部圏の難関私立大合格者が増加しました。また一般選抜で関西、関東の大学に挑戦する生徒も増加傾向です。 ・就職…新型コロナウイルス感染症の影響が心配 	

<p>○生徒指導</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・進路指導部と各年次の連携を図り、生徒に必要な情報を共有し、計画的な進路指導を行います。 ・命を大切に教育に努め、他人を思いやる心を育みます。また、交通安全指導を通じて命を大切にすることを呼び掛けていきます。 ・いじめは絶対に許さない姿勢を貫き、早期発見、未然防止に努めます。そのためにアンケート、ネットモラル教室、個人面談の実施、関係機関との連携を行います。事案が発生した場合には、迅速で適切な対応と教員間の情報共有・関係機関との連携を行います。 ・教員間での情報共有、連携を密にし、共通理解のもと生徒の指導に取り組みます。 ・生徒、教員、保護者、地域住民の四者が良好な関係を築き、情報共有、連携を密にします。 ・基本的な生活習慣の確立と自己の持ち物の管理を徹底し、「自主自律」が実践できるよう指導します。 ・ルール・マナーの遵守による規範意識の向上に努め、安全・安心な学校環境づくりを目指します。 ・生徒会の自発的な活動を促し、代議員会や各種委員会と協力しながら、特別活動の充実を図ります。 	<p>されましたが、就職希望者全員が内定。高い倍率となった公務員も早期からの演習により 10 名が進路実現を果たせました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 3 年次をはじめ年次・分掌と協働できました。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 生指講話や ST・LHR を通じて命の大切さを伝える機会を多く持つことができました。 ・ アンケートで多くのいじめ認知をすることができ、いじめ防止委員会を中心に適切な対応・方針設定・情報共有ができました。 ・ 部会を定期的に開催して情報共有を図る一方、他の分掌・学年とも連携を密にすることができました。職員会議等で職員間の情報共有と連携を図ることができました。 ・ 四者の良好な関係を築くことができました。緊急・重要な連絡はきずなネット等で保護者にも伝えることができました。 ・ 自己の持ち物の管理の徹底を一層呼びかけました。 ・ ルール遵守を通じて、規範意識の向上に努めることができました。 ・ ピンクシャツ運動や防寒着規定の改定等で生徒会と連携を深め、自主的な態度を育てることができました。 	<p>◎</p> <p>◎</p>
--------------	--	---	-------------------

○保健管理	<ul style="list-style-type: none"> ・保健環境委員会活動を通じて、心身の健康に関する知識、関心を高めます。また、環境美化の活性化を図ります。 ・定期的に保健通信を発行し、健康を守るための知識を指導します。 ・生徒がいつも安心して来室でき、心身ともに休むことのできる保健室を目指します。 ・心に悩みのある生徒を教育相談につなぎ、広くカウンセリング室の利用を図ります。 ・保健環境部が中心となり、各年次、生徒指導部等と連携を図りながら、心に悩みのある生徒の支援に努めます。 ・学年やチューターと協力して、ゴミの分別への啓発活動を行い、その習慣を身につけるよう指導します。 ・日常の積極的な清掃活動の推進を図り、校内美化に取り組みます。 ・教室等の整理整頓を意識させ、学習環境の整備を図ることで、学習意欲の向上につなげていきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保健環境委員が文化祭において、「新型コロナウイルス感染症」をテーマに発表しました。 ・保健通信を毎月1回、保健環境部年間計画の指導内容に沿ったテーマで発行しました。 ・養護教諭2名が、親身に対応しています。 ・4月～2月のカウンセラー相談件数は、生徒41件・保護者18件・教職員65件でした。 ・年4回の大掃除と各学年が年1回の校外清掃を実施しました。日常の全員清掃も積極的に行い、ゴミも概ね分別できました。 	
-------	---	---	--

改善課題

新しい生活様式を参考にしながら、教職員が一体となって、来年度も生徒の健康と安全・安心を第一に教育活動を行っていきます。

(2) 学校運営等

学校運営等に関する項目は、教職員や施設等を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「組織運営」「研修(資質向上の取組)」「情報提供」「保護者・地域住民等との連携」など
また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」: 定期的に進捗を管理する取組 「◎」: 最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
○保護者・地域住民等との連携・情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者や地域に向けて、ホームページや広報冊子などで積極的な情報発信に努めます。 ・中学生及び保護者向けの学校説明会の内容を充実させ、本校の魅力発信に努めます。 ・きずなネットなどを利用して、生徒及び保護者に学校行事予定の定期的な発信や緊急連絡の発信に努めます。 ・台風や大雪などの緊急連絡について、できるだけ早い段階で判断し通知するよう努めます。 ・年次通信を定期的に発行し、学校の様子を保護者に伝えまます。 ・三者懇談会で、保護者に丁寧に分かりやすく学校の様子を 	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページは月1回以上の更新、広報誌は中学生向けに「学校案内」、「IVY通信」、保護者向けにPTA広報誌「つたわかば」(年2回発行)などを発行しました。 ・きずなネットは、コロナ対応や大雪時の連絡など、緊急時の連絡を中心に、効果的な配信に努め 	

<p>○働きやすい職場環境づくり</p>	<p>伝えます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 進路別保護者会などにおいて、保護者のニーズに合った情報を分かりやすく提供します。生徒、教員、保護者の三者が一体となれるよう、連携の強化に努めます。 <ul style="list-style-type: none"> 総勤務時間の縮減に向け、定時退校日や会議時間の縮減等、具体的に取り組みます。 <ul style="list-style-type: none"> 【活動指標】 <ol style="list-style-type: none"> 定時退校日を月1日設定し、定時に退校できた職員の割合：95%以上（昨年度94.1%） 部活動休養日を週1日設定し、休養日を実施できた部活動の割合：98%以上（昨年度97.6%） 放課後に開催し60分以内に終了した会議の割合：80%以上（昨年度74.3%） 【成果指標】 <ol style="list-style-type: none"> 1人当たりの月平均時間外労働：13.5時間以下（昨年度13.6時間） 年360時間を超える時間外労働者数：0人（昨年度13人） 月45時間を超える時間外労働者の延べ人数：0人（昨年度63人） 1人当たりの年間休暇取得日数23.6日（昨年度23.5日） <ul style="list-style-type: none"> 良好な学習環境のための適切な施設整備及び備品消耗品の管理の徹底を行います。 <ul style="list-style-type: none"> 【活動指標】各倉庫の消耗品等の個数チェックを1回実施 【成果指標】備品消耗品の紛失ゼロ 【活動指標】校内の施設環境のチェックを1回実施 【成果指標】施設環境不備紛失ゼロ 	<p>ました。※登録者数：生徒1025人、保護者1111人（どちらも延べ人数）</p> <ul style="list-style-type: none"> 学校説明会(10/30)は、時間を分けて2部構成で行い、全体会（各教室）は配信での実施としました。※申込み者数：中学生488人、保護者228人、計716人 <p>（令和3年12月末時点）</p> <ol style="list-style-type: none"> 90.1% 99.15% 69.4% <ol style="list-style-type: none"> 15.1時間 9人 51人 <p>（①～③令和4年1月末時点）</p> <ol style="list-style-type: none"> 23.0日 <p>（令和4年3月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> 年度末に各点検を行いました。 備品消耗品において、CPUおよびメモリの紛失がありました。
<p>○資質向上の取組及びチームワークの向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス・ミーティングを実施することにより不祥事を根絶するとともに、教職員が学校に関わる全ての人々により一層の信頼を得るため、言動に注意し、職務に励み、説明責任が果たせるように努めます。 <ul style="list-style-type: none"> 【活動指標】コンプライアンス・ミーティングを年1回以上実施 	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスミーティング(不適切な指導)をオンラインで3月24日に実施しました。

	<ul style="list-style-type: none"> ・教育課題等について全教職員と共有し、その課題解決に向け現職教育（校内研修）の充実など積極的に取り組みます。 【活動指標】人権教育と特別支援教育又は教育相談関連の現職教育を年2回実施 ・全教職員が一体となれるようコミュニケーションを大切にし、学校行事が速やかに円滑に運営できるよう努めます。 ・様々な危機に対応できる体制の強化に努め、安全・安心な学校づくりに努めます。 ・校内ネットワークの管理に努め、統一システムを運用します。 ・現状にあっていない内規の改訂、分掌内での引継ぎ資料の作成を適切に行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「スクールソーシャルワーカー（教育相談）」、「新型コロナワクチン接種（人権教育）」、「いじめ認知（生徒指導）」について現職教育（校内研修）を行いました。 ・職員の健康観察をはじめ、ネットワークの活用ができました。 ・制服や生徒規則の見直しをおこないました。
--	---	---

改善課題

<ul style="list-style-type: none"> ・生徒・保護者への連絡等で、学校ホームページやきずなネット配信を十分活用することができました。来年度も引き続き様々な情報を発信し、開かれた学校づくりに努めていきます。 ・総勤務時間の縮減に向けて、今後も教職員がより一層意欲的に取り組めるよう、更なる改善に努めていきます。 ・生徒用パソコンを設置している教室の鍵を変更するとともに防犯カメラも設置しましたが、備品の紛失等がないよう、防犯対策を徹底して再発防止に努めてまいります。

5 学校関係者評価

<p>明らかになった改善課題と次への取組方向</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症に関する衛生管理マニュアルなどに沿った活動を引き続き取り組んでいただきたい。 ・カウンセラー相談件数の増加について、今後の職場環境づくりの問題として改善の取り組みが求められると思う。 ・以前取り組んでいた地域の方との交流を増やし生徒たちの「楽しい」を引き出せる学校を目指してほしい。 ・働きやすい職場環境づくりとして勤務時間の縮減等に取り組んでいるが、過労や精神面の負担が大きくなってきているので、支えあう教師集団や管理職の声掛けを引き続きしていただきたい。
----------------------------	---

6 次年度に向けた改善策

<p>教育活動についての改善策</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・生徒の進路実現に向け、キャリア教育、面談、課外授業等を充実させ、一人ひとりに寄り添った指導を行います。 ・自分も他人も大切にし、いじめが起こらない学校づくりに努めていきます。 ・基本的な生活習慣を確立し、心身ともに健康で過ごせる学校づくりに努めていきます。
<p>学校運営についての改善策</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・現職教育（校内研修）を充実させ、教職員の資質能力の向上に努めていきます。 ・会議時間の縮減をはじめ、総勤務時間の縮減に向け学校全体で取り組んでいきます。 ・カウンセラーの相談件数が多くなってきているので、職場の環境づくりに努めます。